



**МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВОЗЕРСКОГО РАЙОНА**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«~~17~~» октября 2022 года

с. Ловозеро

№ 638 - ПГ

Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства, в отношении которых Отдел по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района осуществляет функции и полномочия учредителя

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях реализации рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социальных отношений, повышения ответственности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждения образования в сфере культуры и искусства, администрация Ловозерского района **постановляет:**

1. Утвердить Положение об оплате труда и материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства, в отношении которых Отдел по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района осуществляет функции и полномочия учредителя.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Ловозерского района:

- от 05.02.2014 № 58-ПГ «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей подведомственных учреждений Отделу по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района»;

- от 23.03.2017 № 108-ПГ «О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании руководителей подведомственных учреждений Отделу по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района»;

- от 06.10.2020 № 540-ПГ «О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании руководителей

подведомственных учреждений Отделу по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района, утвержденное постановлением администрации Ловозерского района от 05.02.2014 года № 58-ПГ (в ред. от 11.11.2015 года № 458-ПГ, от 23.03.2017 № 108-ПГ, от 13.02.2018 № 94-ПГ, от 25.10.2019 № 559-ПГ)»;

- от 14.09.2021 № 481-ПГ «О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании руководителей подведомственных учреждений Отделу по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района, утвержденное постановлением администрации Ловозерского района от 05.02.2014 года № 58-ПГ (в ред. от 11.11.2015 № 458-ПГ, от 23.03.2017 № 108-ПГ, от 13.02.2018 № 94-ПГ, от 25.10.2019 № 559-ПГ; от 06.10.2020 № 540-ПГ).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Ловозерского района в сети Интернет (www.lovozeroadm.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ловозерского района Гусева Е.В.

Глава администрации
Ловозерского района



Н.А. Кузнецова

Утверждено
постановлением администрации
Ловозерского района
от «14» октября 2022 года № 638 - ПП

**Положение
об оплате труда и материальном стимулировании
руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и
искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства, в
отношении которых Отдел по культуре, делам молодежи и связям с
общественностью администрации Ловозерского района осуществляет
функции и полномочия учредителя**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства, в отношении которых Отдел по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год» (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол № 11)

1.2. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размеры установления руководителям учреждений культуры и учреждений образования в сфере культуры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, учитывая критерии оценки сложности руководства этими учреждениями.

2. Оплата труда

2.1. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3. Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

2.4. Руководителям учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу, образующие новый должностной оклад:

- за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа специалистам, указанным в статье 1 Закона Мурманской области от 27.12.2004 № 561-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа»;

- повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя) определяется Отделом по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района (далее – Отдел), в максимальной кратности 4. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, и их заместителей муниципальных бюджетных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируется за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3. Должностной оклад

3.1. Размер оклада руководителя учреждения устанавливается согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

3.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором (эффективным контрактом).

3.3. Должностной оклад руководителя формируется и устанавливается согласно основным критериям оценки сложности руководства учреждением, с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности (Приложения № 2,3 к настоящему Положению).

3.4. Начисление и выплата по повышающему коэффициенту по занимаемой должности, образующему новый должностной оклад, производится с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентных надбавок за стаж работы, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Порядок и условия оплаты труда компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4.2. Руководителям учреждения устанавливаются выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – надбавки за стаж в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям устанавливаются в соответствии с Решением Совета депутатов Ловозерского района шестого созыва от 27.05.2020 № 177 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера».

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Отделом.

5.2. В целях поощрения руководителей учреждений за выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера, в виде надбавки, согласно Постановления Правительства Мурманской области от 14.02.2005 № 34-ПП «Об установлении и выплате ежемесячных надбавок к должностным окладам рабочим и служащим за стаж работы в государственных областных организациях (учреждениях) культуры и искусства Мурманской области» за стаж непрерывной работы (надбавка за стаж устанавливается к новому должностному окладу):

- при стаже непрерывной работы от 5 до 10 лет – 20 %;
- при стаже непрерывной работы от 10 до 15 лет – 25 %;
- при стаже непрерывной работы от 15 до 20 лет – 30 %;
- при стаже непрерывной работы от 20 до 25 лет – 35 %;
- при стаже непрерывной работы свыше 25 лет – 40 %.

5.3. Начисление и выплата стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы (за выслугу лет) производится с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентных надбавок за стаж работы, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.4. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, исходя из доведенных лимитов.

5.5. Величина премиального фонда руководителей составляет до 5% фонда оплаты труда работников соответствующих учреждений.

5.6. Выплата в виде надбавки за почетное звание, ученую степень, ученое звание устанавливается руководителям учреждений, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в размере 15%.

5.7. Начисление и выплата стимулирующей надбавки за почетное звание Российской Федерации, ученую степень, ученое звание производится с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентных надбавок за стаж работы, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Премирование

6.1. Премирование руководителей за основные результаты работы производится по итогам работы учреждения за месяц, с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждения, личного вклада руководителей в осуществлении основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором (эффективным контрактом).

Выполнение полного перечня показателей деятельности учреждения соответствует 100 баллам.

Стоимость одного балла ежегодно утверждается приказом Отдела и прописан в трудовом договоре (эффективном контракте) с руководителем учреждения.

6.2. Размер премии может быть снижен, или премия может быть отменена полностью:

- в случае применения к руководителю дисциплинарного взыскания;
- в случае обоснованных обращений (жалоб) граждан;
- в случае нерационального и неэффективного использования финансовых средств.

При увольнении руководителя учреждения по собственному желанию премия за основные результаты работы не выплачивается.

6.3. Руководителям учреждений могут выплачиваться единовременные премии:

- за безупречную и эффективную работу в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60, 65 лет);
- в связи с юбилейными датами (десятилетием или последующими затем десятилетиями) создания учреждения.
- особо важных и срочных работ (организацию и проведение мероприятий международного, федерального и регионального уровней и др.) с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда;
- при награждении:
 - Почетной грамотой Губернатора Мурманской области;
 - Почетной грамотой Мурманской областной Думы;
 - Почетной грамотой Министерства культуры Мурманской области;
 - Почетной грамотой Главы Ловозерского района;
 - Почетной грамотой Главы администрации Ловозерского района.

6.4. Максимальными размерами премии не ограничены и определяются в абсолютной сумме в рублях.

6.5. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

7. Материальная помощь

7.1. Руководителям учреждений в пределах фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь.

7.2. Указанная материальная помощь выплачивается в размере 1 оклада руководителя.

7.3. Решение об оказании материальной помощи принимается начальником Отдела на основании заявления руководителя учреждения.

8. Индексация заработной платы

8.1. Заработная плата подлежит индексации путем увеличения должностных окладов на основании нормативно-правового акта администрации Ловозерского района.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей
муниципальных бюджетных учреждений культуры
и искусства, учреждений образования в сфере культуры
и искусства, в отношении которых Отдел по культуре,
делам молодежи и связям с общественностью
администрации Ловозерского района
осуществляет функции и полномочия учредителя

Оклад руководителя учреждения

Директор учреждения	20937
---------------------	-------

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства, в отношении которых Отдел по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района осуществляет функции и полномочия учредителя

Основные критерии оценки сложности руководства учреждением для установления должностного оклада руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства, в отношении которых Отдел по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района осуществляет функции и полномочия учредителя (повышающий коэффициент по занимаемой должности)
в баллах

Критерии	Условия			
		1-10 человек	11-21 человек	22-30 человек
Количество работников (среднесписочная численность + внешние совместители ЗП-Культура, ЗП – Образование)	из расчета одного работника			
		2	5	7
Отдельно стоящее здание	самостоятельный объект недвижимости	3	3	3
Наличие филиалов в учреждении	структурное подразделение учреждения, находящее в другом населенном пункте или по другому адресу	3	3	3
Наличие дополнительных помещений, объектов и сооружений в учреждении, в том числе отдельно стоящих	центры, спортивные сооружения и объекты, земельные участки	3	3	3
Наличие профильного образования в сфере культуры	имеющих профильное образование в культуре	8	8	8
Численность контингента обучающихся	наличие контингента свыше 100 человек	10	10	10

Приложение № 3
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей
муниципальных бюджетных учреждений культуры
и искусства, учреждений образования в сфере культуры
и искусства, в отношении которых Отдел по культуре,
делам молодежи и связям с общественностью
администрации Ловозерского района
осуществляет функции и полномочия учредителя

**Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента руководителям
муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства,
учреждений образования в сфере культуры и искусства, в отношении
которых Отдел по культуре, делам молодежи и связям с общественностью
администрации Ловозерского района осуществляет функции и
полномочия учредителя**

По результатам оценки сложности, руководства учреждением, в баллах	Рекомендуемые к применению размеры, в %
0-10	10
11-16	15
17-25	25
26-30	30