



**МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВОЗЕРСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«03» июня 2024 года

с. Ловозеро

№ 525-ПГ

**Об утверждении порядка организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время**

В целях обеспечения занятости подростков, профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 16.04.2008 № 953-01-ЗМО «Об основах организации отдыха, оздоровления и занятости детей в Мурманской области» в целях реализации Подпрограммы 1 «Профилактика безнадзорности и правонарушений в Ловозерском районе» муниципальной программы муниципального образования Ловозерский район «Профилактика правонарушений, наркомании и алкоголизма в Ловозерском районе» на 2020-2024 годы, утвержденной постановлением администрации Ловозерского района от 25.10.2019 № 563-ПГ, администрация Ловозерского района **постановляет:**

1. Утвердить порядок организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Ловозерского района от 22.04.2019 № 236-ПГ «Об утверждении порядка организации временной занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в социально опасном положении, в Ловозерском районе»

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования на официальном сайте администрации Ловозерского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ловозерского района Гусева Е.В.

Глава администрации  
Ловозерского района

Н.А. Кузнецова

Утвержден  
постановлением администрации  
Ловозерского района  
от «03» июня 2024 года № 525-ПГ

**Порядок**  
организации и финансирования временного трудоустройства  
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних  
каникул и в свободное от учебы время

**1. Общие положения**

1.1. Порядок организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время (далее-Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 16.04.2008 № 953-01-ЗМО «Об основах организации отдыха, оздоровления и занятости детей в Мурманской области»

1.2. Порядок регламентирует основные принципы деятельности по созданию в муниципальных учреждениях и организациях Ловозерского района (далее - Работодатель), временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время (далее – несовершеннолетние).

1.3. Временное трудоустройство несовершеннолетних в период летних каникул и в свободное от учебы время - это трудовая деятельность учащихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время.

1.4. Трудоустройство несовершеннолетних на временные рабочие места осуществляется Работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим порядком.

**2. Цели и задачи**

2.1. Главной целью временного трудоустройства для несовершеннолетних является создание условий по приобщению их к труду, получению профессиональных навыков и трудовой адаптации.

2.2. Задачами временного трудоустройства несовершеннолетних являются:

- профилактика правонарушений и преступности среди несовершеннолетних;
- материальная поддержка несовершеннолетних;

- предотвращение формирования у несовершеннолетних модели социально-опасного поведения.

### **3. Порядок организации временных рабочих мест**

3.1. В организации деятельности по созданию временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних вправе участвовать муниципальные учреждения и организации Ловозерского района.

3.2. Основанием для деятельности по созданию временных рабочих мест является договор о совместной деятельности по организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних (далее-Договор) между Ловозерским кадровым центром ГОБУ ЦЗН Мурманской области (далее-Центр занятости) и Работодателем, заключаемый по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

3.3. В условиях Договора определяются права и обязанности сторон, производственные возможности, количество создаваемых рабочих мест и численность участников, место проведения и характер работ, сроки начала и окончания работ, уровень оплаты труда, стоимость выполненных работ, размеры и порядок их финансирования, требования по обеспечению условий охраны труда и ограничений при использовании труда несовершеннолетних.

3.4. В порядке, установленном соответствующими административными регламентами предоставления государственных услуг, Центр занятости на основе заявок, поступивших от Работодателей, создающих временные рабочие места, определяет количество временных рабочих мест для использования труда несовершеннолетних с учетом объема предусмотренного финансирования.

3.5. Центр занятости содействует несовершеннолетним, изъявившим желание быть трудоустроенным с учетом состояния здоровья, возрастных, профессиональных и других индивидуальных особенностей и направляет к Работодателю несовершеннолетних для трудоустройства на временные рабочие места, заявленные Работодателем.

3.6. Работодатель на основании направлений, выданных Центром занятости в соответствии с перечнем видов работ и профессий, на которых допускается применение труда несовершеннолетних, обязуется принять на работу несовершеннолетних в рамках Договора.

3.7. Приоритетными видами работ для трудоустройства несовершеннолетних являются:

- помощь в организации по благоустройству территории;
- подсобные работы.

3.8. Работодатель заключает срочные трудовые договоры с несовершеннолетними гражданами (статья 59 Трудового кодекса Российской Федерации). Отношения между Работодателем, организующим и проводящим временные работы и несовершеннолетним, принимающим участие в них, регулируются трудовым законодательством.

3.9. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания). Запрещаются перенос и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

3.10. Трудоустройство несовершеннолетних моложе 14 лет не допускается (статья 20 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.11. Трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 16 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя).

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших возраста 14 лет, осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

3.12. Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних устанавливается в соответствии с требованиями трудового законодательства (статьи 92, 94 Трудового кодекса Российской Федерации) и составляет:

- в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

3.13. Продолжительность ежедневной работы не может превышать:

- для работников в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа;
- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 17 лет - 7 часов.

3.14. Период работы несовершеннолетнего гражданина на временном рабочем месте подтверждается соответствующей записью к трудовой книжке, которая оформляется Работодателем (статья 66 Трудового кодекса Российской Федерации) или на основании письменного заявления работника, Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

#### **4. Порядок финансирования временных рабочих мест**

4.1. Финансирование мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних осуществляется в рамках Подпрограммы 1 «Профилактика безнадзорности и правонарушений в Ловозерском районе» муниципальной программы муниципального образования Ловозерский район «Профилактика правонарушений, наркомании и алкоголизма в Ловозерском районе» на 2020-2024 годы, утвержденной постановлением администрации Ловозерского района от 25.10.2019 № 563-ПГ.

4.1.1. муниципальными казенными учреждениями (в случае, если они являются Работодателем) - за счет выделенных бюджетных ассигнований на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних;

4.1.2. муниципальными бюджетными учреждениями (в случае, если учреждение является Работодателем) - за счет субсидии, выделенной на иные цели на обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи, организацию и обеспечение отдыха и оздоровления детей;

4.2. Работодатель:

- в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации о труде, производит выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам, принятым на временные рабочие места, выплату компенсации за неиспользованный отпуск, производит отчисления страховых взносов в Социальный фонд России;

- несет ответственность за целевое использование средств, выделенных на организацию временной занятости несовершеннолетних.

---

к порядку организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время

**Договор**  
**о совместной деятельности по организации и финансированию временного**  
**трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период**  
**летних каникул и в свободное от учебы время**

п. Ревда

от «\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны и \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_ (наименование работодателя) \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой (ФИО руководителя)

стороны, руководствуясь Федеральным законом от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.01.2022 г. № 25н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации», Постановлением Правительства Мурманской области от 31.01.2017 г. № 34-ПП «О реализации мер по содействию занятости населения на территории Мурманской области» заключили настоящий договор о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего Договора является взаимное сотрудничество Сторон в реализации мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время (далее – несовершеннолетние), проживающих на территории Ловозерского района, в целях обеспечения их занятости в период летних каникул и в свободное от учебы время, удовлетворения потребностей Работодателя в осуществлении работ временного характера.

1.2. К категориям лиц, подлежащих трудоустройству в соответствии с условиями настоящего Соглашения, Сторонами определена категория несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (до достижения 18 лет).

## 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Работодатель обязуется за счет средств предусмотренных в бюджете учреждения организовать временные дополнительные рабочие места, в летний период, распределив их посменно и принять на работу по направлению Центра занятости лиц в соответствии с категорией, определенной пунктом 1.2 настоящего Соглашения, по видам работ (трудовой функции):

\_\_\_\_\_ (наименование вида работ, трудовой функции)

\_\_\_\_\_ (количество мест)

\_\_\_\_\_ (период трудоустройства)

с оплатой труда из расчета заработной платы на 1 человека, отработавшему летнюю трудовую смену в соответствии с со статьей 271 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2. С несовершеннолетними, принимаемыми на работу по настоящему Договору, Работодатель обязуется заключить срочные трудовые договоры, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации о труде и представить в пятидневный срок (с момента трудоустройства несовершеннолетних) в Центр занятости заверенные в установленном порядке копии следующих документов на несовершеннолетних:

1) направления, выданного несовершеннолетнему, с указанием даты приема на работу и места работы (или причине отказа в приеме на работу);

2) приказов о приеме на работу и срочных трудовых договоров.

2.3. Центр занятости обеспечивает заинтересованность несовершеннолетних в трудоустройстве к Работодателю по настоящему Договору, производит информирование граждан о планируемых мероприятиях, в том числе: размещает информацию в средствах массовой информации, разрабатывает и издает специальные информационные материалы (буклеты).

2.3.1. Вносит сведения о заключенном договоре на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (далее - единая цифровая платформа).

2.3.2. Оказывает несовершеннолетним гражданам в период участия во временных работах материальную поддержку в размере 4200 рублей в случаях, предусмотренных законодательством, за фактически отработанное время в календарном исчислении, включая периоды временной нетрудоспособности, на основании приказа Центра занятости о предоставлении несовершеннолетнему гражданину материальной поддержки и сведений, представленных Работодателем о фактически отработанном времени: копии приказа о приеме, табеля учета рабочего времени.

2.3.3. Производит расчет материальной поддержки, не позднее 5 рабочих дней со дня получения от Работодателя документов и сведений, указанных в п.2.3.2.

2.3.4. Ежемесячно не позднее десяти рабочих дней со дня произведения расчета, указанного в п. 2.3.2 перечисляет материальную поддержку через кредитные организации на лицевые счета, указанные в заявлениях несовершеннолетних граждан, направленных Центром занятости для временного трудоустройства.

2.3.5. В случае досрочного прекращения временных работ принимает решение о прекращении выплаты материальной поддержки.

2.3.6. Осуществляет проверку исполнения условий договора и контроль за участием несовершеннолетних граждан во временных работах.

### **3. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ НАСТОЯЩЕГО ДОГОВОРА**

3.1. Центр занятости производит информирование и подбор несовершеннолетних по определенным настоящим Договором категориям и направлениям работ, выдает направления несовершеннолетним на работу.

3.2. При трудоустройстве несовершеннолетнего по настоящему Договору Работодатель в установленном порядке оформляет с ним трудовые отношения (оформляет срочный договор, приказ о приеме на работу и т.д.) и представляет Центру занятости документы, предусмотренные пунктом 2.2 настоящего Договора.

3.3. Работодатель обеспечивает за счет бюджетных ассигнований на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних выплату заработной платы, оплату листков нетрудоспособности, страховых взносов, компенсацию за неиспользованный отпуск, но не более сумм, предусмотренных приложением к настоящему Договору.

3.4. Работодатель самостоятельно организует работу несовершеннолетних, выплачивает им заработную плату, обеспечивает соблюдение правил и норм по охране труда и технике безопасности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **4. ФИНАНСИРОВАНИЕ И ПОРЯДОК ОПЛАТЫ**

4.1. Финансирование мероприятий по настоящему Договору осуществляется Работодателем за счет бюджетных средств, направленных на расходы по организации временного трудоустройства несовершеннолетних.

4.2. Общая сумма финансирования на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних определяется в соответствии с данными, отраженными в приложении № 1 к настоящему Договору.

4.3. Работодатель обеспечивает за счет выделенных бюджетных ассигнований на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних расходы на выплату заработной платы несовершеннолетних граждан в период их участия во временных работах (в том числе: расходы по заработной плате; расходы по страховым взносам; компенсация затрат при увольнении за неиспользованный отпуск) в пределах количества трудоустраиваемых граждан в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Договора.

4.4. В случае установления фактов направления и использования Работодателем бюджетных средств на цели, не соответствующие условиям предмета Соглашения, Работодатель несет ответственность в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

#### **5. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ**

5.1. Заключение трудового договора с несовершеннолетними в возрасте от 14 до 18 лет осуществляется в соответствии с требованиями статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации.

Запрещается:

- применение труда несовершеннолетних в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);

- направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

5.2. По согласованию Сторон допускается увеличение общего числа создаваемых временных дополнительных рабочих мест, а также трудоустраиваемых граждан по пункту 2.1 настоящего Договора дополнительным Соглашением к настоящему Договору.

5.3. В случае невозможности заполнения созданных рабочих мест по направлениям работ по пункту 2.1 настоящего Договора допускается перепрофилирование рабочих мест по договору, что осуществляется по заявке Работодателя или по предложению Центра занятости с оформлением дополнительного Соглашения к настоящему Договору.

5.4. Работодатель несет персональную ответственность за соблюдение требований трудового законодательства и охраны труда в отношении принимаемых на работу несовершеннолетних, при выявлении нарушений которых соглашение расторгается с применением соответствующих санкций.

5.5. В течение срока действия настоящего Договора Центр занятости и Отдел по образованию вправе осуществлять контроль за ходом работ, выполняемых по настоящему Договору, с правом привлечения для этих целей третьих лиц (федеральных инспекторов труда, контролирующих государственных органов и других специалистов).

5.6. Ответственными лицами за реализацию условий настоящего Соглашения в части обмена информацией и представления отчетности в указанный по соглашению срок определены и назначены:

- Работодателем: \_\_\_\_\_, телефон \_\_\_\_\_;

(ФИО, должность)  
- Центром занятости: \_\_\_\_\_ телефон \_\_\_\_\_  
(ФИО, должность)

## 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего Соглашения определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

6.2. Стороны не несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего Договора помимо случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации при отсутствии желающих несовершеннолетних в трудоустройстве по настоящему Соглашению.

## 7. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

7.1. Настоящий Договор вступает в действие с момента его подписания и действует по \_\_\_\_\_.

## 8. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

8.1. Настоящий Договор составлено в 2-х экземплярах, по одному для каждой из Сторон.

8.2. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть из настоящего Договора, Стороны будут стремиться разрешить путем переговоров.

8.3. Стороны устанавливают, что все возможные претензии по настоящему Договору должны быть рассмотрены Сторонами в течение 10 дней с момента получения претензии.

## ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Центр занятости (полное наименование)

Должность:

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.  
подпись

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Работодатель

Должность:

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.  
подпись

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Приложение № 1  
к договору № \_\_\_\_\_

**Смета**

**расходов на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в  
возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

Период трудоустройства с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Количество создаваемых временных рабочих мест - \_\_.

Численность участников - \_\_ чел.

Расчет рабочего места при \_\_\_\_ **часовой рабочей неделе.**

Средний период работы одного человека - \_\_\_\_ **дней.**

Рабочий день составляет \_\_\_\_ **часа.**

№ п/п	Наименование расходов	Средства местного бюджета
1.	Оплата труда	
2.	Районный коэффициент 50%	
3.	Полярные надбавки 80%	
4.	Доплата до минимальной заработной платы	
5.	Итого заработная плата (в месяц)	
6.	Страховые взносы 30,2 % (в месяц)	
7.	Общая сумма расходов на одного работника (в месяц)	
8.	Денежная компенсация за неиспользованный отпуск учетом страховых взносов	
9.	Количество рабочих мест	
	<b>ИТОГО расходов:</b>	

Центр занятости (полное наименование)

Должность:

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

м.п.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Работодатель

Должность:

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

м.п.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ № \_\_\_\_ -ПГ**

**Постановления администрации Ловозерского района**

**Об утверждении порядка организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время**

Выносится на «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

Заместитель главы  
администрации Ловозерского района \_\_\_\_\_ Е.В. Гусев

Начальник Отдела по организационной,  
правовой и кадровой работе  
администрации Ловозерского района \_\_\_\_\_ С.А. Юрьева

Начальник районного финансового отдела  
администрации Ловозерского района \_\_\_\_\_ Н.И. Котова

Директор МКУ «ЦБУ и О  
МО Ловозерский район» \_\_\_\_\_ Анисимова И.Э.

Начальник отдела по образованию  
администрации Ловозерского района \_\_\_\_\_ А.В. Фатина

Исполнитель \_\_\_\_\_ Е.В. Гусев

**Рассылка:**

Дело - 2.,

ОО - 1

ЦБУ - 1;

РФО-1;

Зам -1