



**МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВОЗЕРСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» октября 2023 года

с. Ловозеро

№ 573-ПГ

О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ловозерского района, утвержденное постановлением администрации Ловозерского района от 26.09.2014 года № 458-ПГ (в редакции от 09.10.2023 года № 537-ПГ)

В соответствии с Постановлением Правительства Мурманской области от 2 марта 2020 г. № 77-ПП «Об утверждении правил предоставления местным бюджетам субвенций на осуществление органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий», администрация Ловозерского района **постановляет:**

1. Внести в Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ловозерского района, утвержденное постановлением администрации Ловозерского района от 26.09.2014 года № 458-ПГ (в редакции от 09.10.2023 года № 537-ПГ) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1.1. раздела 3 слова «по уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы» исключить.

1.2. Подпункт 1 пункта 3.4.1. Примерного положения изложить в следующей редакции:

« 1) стимулирующие доплаты и надбавки:

- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;

- за классность;

- за знание и применение в работе иностранных языков;

- за учёную степень, учёное звание;

- за ведомственные награды (почётное звание Российской Федерации и др.);

- за государственные награды («Заслуженный учитель Российской Федерации» в размере 20000 рублей, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера);

- педагогу-молодому специалисту;

- за библиотечный стаж работы;

- за стаж непрерывной работы;

- за квалификацию (высокую квалификацию);

- медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому персоналу), не имеющим медицинского стажа, в течение первых трёх лет работы после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения;

- ежемесячная доплата педагогическим работникам: за первую квалификационную категорию в размере 10000 рублей; за высшую квалификационную категорию в размере 15000 рублей. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время при условии работы не менее чем на ставку заработной платы в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601. В случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет менее одной ставки, ежемесячная доплата не устанавливается, в случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет более одной ставки, ежемесячная доплата не увеличивается.»

1.3. Пункт 3.4.1 дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

« 3) иные поощрительные выплаты:

- единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту, статус которого закреплен Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО, впервые приступившему к работе в учреждении после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100000 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации.».

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по образованию администрации Ловозерского района, привести Положения об оплате труда работников образовательных учреждений в соответствие с Примерным Положением.

3. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Ловозерского района в сети Интернет (www.lovozeroadm.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования на официальном сайте администрации Ловозерского района и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ловозерского района Гусева Е.В.

Глава администрации
Ловозерского района



Н.А.Кузнецова