|  |  |
| --- | --- |
| **герб** | **СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**  **ЛОВОЗЕРСКОГО РАЙОНА**  **шестого созыва** |

(двадцать второе заседание)

**РЕШЕНИЕ**

27 мая 2020 года **№ 177 с. Ловозеро**

**Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003№ 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.02.1993№ 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законом Мурманской области от 29.12.2004№ 579-01-ЗМО «О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера», руководствуясь Уставом Ловозерского района, Совет депутатов Ловозерского района **решил**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера (далее – Положение).

2. Установленные настоящим Положением гарантии и компенсации распространяются на лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, являющихся работниками муниципальных организаций, финансируемых полностью или частично из средств бюджета муниципального образования Ловозерский район, на лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Ловозерский район.

3. Расходы, связанные с принятием настоящего Положения осуществляются за счет средств бюджета муниципального образования Ловозерский район.

4. Рекомендовать администрации Ловозерского района разработать и принять, либо привести в соответствие действующие нормативно-правовые акты по реализации утвержденного Положения.

5. Решение Ловозерского районного Совета от 28.01.2005 № 214 «О муниципальных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления муниципального образования Ловозерский район, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера» считать утратившим силу.

6. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2020 года.

**Глава Ловозерского района В.В. Деньгин**

Утверждено

решением Совета депутатов

Ловозерского района

от 27 мая 2020 №177

**Положение о гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера**

**Статья 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера (далее – Положение) разработано в соответствии с главой 50 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законом Мурманской области от 29.12.2004 № 579-01-ЗМО «О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера» и устанавливает муниципальные гарантии и компенсации по возмещению дополнительных материальных и физиологических затрат гражданам в связи с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера в пределах полномочий, предоставленных органам местного самоуправления федеральным законодательством и законодательством Мурманской области.

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- *организации, финансируемые из местного бюджета* – учреждения или иные организации, получающие в соответствии с бюджетным законодательством финансовые средства из бюджета муниципального образования Ловозерский район на обеспечение своей деятельности, а также на покрытие расходов, связанных с содержанием работников организации, полностью (бюджетное финансирование) либо частично (бюджетное финансирование и доходы от предпринимательской деятельности);

- *работник* - лицо, работающее по найму (в том числе избранное (назначенное) на должность и работающее на профессиональной оплачиваемой основе) постоянно или временно в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из бюджета муниципального образования Ловозерский район полностью либо частично;

- *работодатель* – юридическое лицо (организация, финансируемая из бюджета муниципального образования Ловозерский район полностью либо частично), наделенное в установленном законодательством Российской Федерации порядке правом вступать в трудовые отношения с работником;

- *место жительство, место проживания* - зарегистрированное в установленном порядке постоянное место жительство гражданина.

**Статья 2. Действие настоящего Положения**

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на лиц, проживающих в районах Крайнего Севера:

- являющихся работниками муниципальных организаций, финансируемых полностью или частично из средств бюджета муниципального образования Ловозерский район, а также в предусмотренных случаях членам их семей;

- замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Ловозерский район.

**Статья 3. Финансовое обеспечение гарантий и компенсаций**

3.1. Гарантии и компенсации для лиц, являющихся работниками муниципальных организаций, финансируемых полностью или частично из средств бюджета муниципального образования Ловозерский район, членов их семей и лиц, получающих пособия, выплата которых производится из средств бюджета муниципального образования Ловозерский район, являются расходными обязательствами муниципального образования Ловозерский район.

Статья 4. Гарантии, льготы и компенсации в области занятости населения, оплаты труда, продолжительности отпусков, социального страхования и пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, других областях для отдельных категорий населения, порядок установления трудового стажа

4.1. Гарантии, льготы и компенсации в области занятости населения, оплаты труда, продолжительности отпусков, социального страхования и пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, других областях для отдельных категорий населения, порядок установления трудового стажа регулируются Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=DBE1ECEE5BDA12E8C24D5F4A99ECE48600EDA03C0900BB8C8A24B86584209498256E24D8E695B7A1807B28A0D0uBe2H) Российской Федерации, законодательством Российской Федерации в области социального страхования, пенсионного обеспечения и занятости населения, а также соответствующими законами Мурманской области и нормативными правовыми актами Правительства Мурманской области и муниципального образования Ловозерский район.

4.2. Гарантии, компенсации и льготы, устанавливаемые нормативными правовыми актами муниципального образования Ловозерский район для отдельных категорий населения, являются расходными обязательствами муниципального образования Ловозерский район.

**Статья 5. Районный коэффициент к заработной плате**

5.1. Устанавливается районный коэффициент к заработной плате, равный 1,5; за исключением случаев, когда нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен более высокий районный коэффициент.

**Статья 6. Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера**

6.1. Выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, определяемая в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации для районов Крайнего Севера.

6.2. Работникам в возрасте до 35 лет, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств бюджета муниципального образования Ловозерский район, процентная надбавка к заработной плате устанавливается в полном размере с первого дня трудоустройства.

6.3. Работникам в возрасте до 35 лет, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств бюджета муниципального образования Ловозерский район, которым до дня вступления в силу настоящего Положения процентная надбавка к заработной плате не установлена или установлена не в полном размере, указанная надбавка устанавливается в полном размере с 01 апреля 2020 года.

**Статья 7. Сокращенная рабочая неделя для женщин**

7.1. Для женщин устанавливается сокращенная 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

**8. Сохранение средней заработной платы в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников**

8.1. Работникам, увольняемым из организации, расположенной в [районах Крайнего Севера](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292097/6b62003cddbf7056e4456256deb5643fe7358625/#dst100007), в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. За ними также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанными работниками в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работники обратились в этот орган и не были им трудоустроены.

8.2. Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка, предусмотренных пунктом 8.1. настоящей статьи, производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

**Статья 9. Гарантии медицинского обслуживания**

9.1. Для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемым из средств местного бюджета, коллективными договорами или иными локальными актами, принятыми в организациях, может предусматриваться оплата за счет средств работодателя стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации для медицинских консультаций или лечения при наличии соответствующего медицинского заключения, выданного в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_130508/f45bb481d7e1332e7a6b92b57d77bbe39418d2e7/#dst100009), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания.

**10. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно**

10.1. Лица, работающие в организациях муниципального образования Ловозерский район Мурманской области, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых полностью или частично из средств бюджета муниципального образования Ловозерский район, имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов. Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту проведения отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

10.2. Работодатель также оплачивает стоимость проезда к месту проведения отдыха и обратно и провоза багажа проживающим в районах Крайнего Севера неработающим членам семьи работника (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником), независимо от времени и места использования отпуска работником.

10.3. Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

10.4. Оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и членов его семьи и обратно производится по заявлению работника не позднее чем за три рабочих дня до отъезда в отпуск, при предъявлении заранее приобретенных билетов (по фактической стоимости) или исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании предоставленных билетов или других документов, подтверждающих проезд.

10.5. Выплаты на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа являются целевыми и не суммируются в случае, когда работник и члены его семьи своевременно не воспользовались правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

10.6. Гарантии и компенсации по оплате стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа предоставляются только по основному месту работы.

10.7. Время, предоставляемое один раз в два года для проезда к месту использования отпуска и обратно, не засчитывается в срок отпуска.

10.8. Порядок и условия компенсации расходов устанавливаются администрацией Ловозерского района.

**Статья 11. Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом**

11.1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в муниципальных организациях, финансируемых полностью или частично из средств бюджета муниципального образования Ловозерский район, прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывшего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;

- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в данной организации.

11.2. Работникам и членам их семей при переезде к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам в пределах территории Российской Федерации, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

11.3. При невозможности проезда железнодорожным транспортом оплата проезда и провоза багажа производится, кроме того, по тарифам воздушного, водного и (или) автомобильного транспорта от ближайшей железнодорожной станции.

11.4. Условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом работника и членов его семьи к новому месту жительства устанавливаются администрацией Ловозерского района.

11.5. Гарантии и компенсации для лиц, прибывших по контракту на работу в район Крайнего Севера и выезжающих из указанного района в связи с расторжением трудового договора, предоставляются только по основному месту работы.

**Статья 12. Защита прав граждан и организаций, финансируемых из местного бюджета, и возмещение причиненного им ущерба**

12.1. Защита установленных настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами муниципального образования Ловозерский район, коллективными договорами прав граждан и организаций, финансируемых из средств местного бюджета, осуществляется в судебном порядке.

12.2. Ущерб, причиненный гражданам, организациям в результате нарушения указанных в [пункте 12.1](#P132) настоящей статьи нормативных правовых актов и коллективных договоров, подлежит возмещению в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_