



МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВОЗЕРСКОГО РАЙОНА

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

« 14 » сентября 2020 г.

с. Ловозеро

№ 519-П

**О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ловозерского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы**

В соответствии с Перечнем поручений от 24 января 2020 года № Пр-113 по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 15 января 2020 г., постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлениями Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 568-ПП «Об утверждении государственной программы Мурманской области «Развитие образования», от 10.09.2020 № 624 – ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», администрация Ловозерского района **постановляет:**

1. Установить с 1 сентября 2020 года ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - вознаграждение, общеобразовательные организации), в размере 5 000 рублей в месяц.

2. Утвердить прилагаемое Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим

работникам муниципальных образовательных учреждений Ловозерского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

3. Установить, что финансирование расходов, связанных с выплатой вознаграждения в муниципальных общеобразовательных организациях осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам, предоставляемых в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Мурманской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденными постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 568-ПП «Об утверждении государственной программы Мурманской области «Развитие образования».

4. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Ловозерского района сохранить действующие размеры доплаты за классное руководство.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ловозерского района Гусева Е.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования на официальном сайте администрации Ловозерского района и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

Глава администрации  
Ловозерского района



Н.И. Курзенов

**Положение  
о выплате ежемесячного денежного вознаграждения  
за классное руководство педагогическим работникам  
муниципальных образовательных учреждений Ловозерского района,  
реализующих образовательные программы  
начального общего, основного общего и среднего общего  
образования, в том числе адаптированные основные  
общеобразовательные программы**

1. Настоящее Положение определяет условия назначения, выплаты и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ловозерского района (далее - образовательные организации), реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - вознаграждение).

2. Вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

3. Педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в одном и более классах, может быть установлено не более двух выплат вознаграждения (10000 рублей). При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и более классах осуществляется только с его письменного согласия.

4. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения осуществляются с учетом районных коэффициентов к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. Вознаграждение за классное руководство начисляется и выплачивается педагогическому работнику за фактически отработанное время.

6. Основанием для установления педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя образовательного учреждения

о возложении на него функций классного руководителя.

7. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательной организацией, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

8. Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя.

9. Вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- включается в расчет средней заработной платы.

10. Вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

11. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменение размера или прекращение выплаты вознаграждения педагогическим работникам не допускается.

12. Основанием для прекращения выплаты педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя образовательной организации о снятии с него функций классного руководителя.

---